



КонсультантПлюс

Распоряжение Правительства Рязанской
области от 24.01.2024 N 19-р
(ред. от 03.03.2025)
<Об утверждении программы "Привлечение
кадров в Рязанскую область">

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 30.01.2026

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ от 24 января 2024 г. N 19-р

Список изменяющих документов
(в ред. [Распоряжения](#) Правительства Рязанской области
от 03.03.2025 N 127-р)

В целях обеспечения кадрами работодателей Рязанской области:

1. Утвердить программу "Привлечение кадров в Рязанскую область" согласно [приложению](#).
2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Председателя Правительства Рязанской области (в социальной сфере).

Губернатор Рязанской области
П.В.МАЛКОВ

Приложение
к распоряжению
Правительства Рязанской области
от 24 января 2024 г. N 19-р

Список изменяющих документов
(в ред. [Распоряжения](#) Правительства Рязанской области
от 03.03.2025 N 127-р)

ПАСПОРТ программы "Привлечение кадров в Рязанскую область"

Наименование Программы	программа "Привлечение кадров в Рязанскую область" (далее - Программа)
Заказчик Программы	министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области (далее - МТСЗН РО)
Разработчик Программы	МТСЗН РО
Основание для разработки Программы	поручение Губернатора Рязанской области Малкова П.В. от 07.09.2023 N ПОС-21

Исполнители Программы	МТСЗН РО; министерство образования Рязанской области (далее - Минобр РО); министерство экономического развития Рязанской области (далее - Минэконом РО); министерство здравоохранения Рязанской области (далее - Минздрав РО); министерство физической культуры и спорта Рязанской области (далее - Минспорт РО); министерство культуры Рязанской области (далее - Минкульт РО); комитет инвестиций и туризма Рязанской области (далее - КИТ РО); государственное казенное учреждение Центр занятости населения Рязанской области (далее - ГКУ ЦЗН РО); ОАО "Корпорация развития Рязанской области" (далее - Корпорация); центр опережающей профессиональной подготовки Рязанской области структурное подразделение ОГБПОУ "Рязанский многопрофильный колледж" (далее - ЦОПП)
Цель Программы	увеличение численности рабочей силы в Рязанской области путем привлечения кадров из других субъектов РФ
Сроки реализации Программы	2024 - 2027 годы (в ред. Распоряжения Правительства Рязанской области от 03.03.2025 N 127-р)
Объемы финансирования Программы	общий объем финансирования Программы: 3000 тыс. рублей; источник финансирования - областной бюджет

Характеристика сферы реализации программы

В текущих социально-экономических условиях (проведение специальной военной операции, увеличение гособоронзаказа, реализация крупных инвестиционных проектов) региональный рынок труда серьезно трансформировался. Как следствие, в регионе наблюдается дефицит рабочей силы (особенно квалифицированной).

В настоящее время уровень безработицы находится на историческом минимуме - 3% (по методологии Международной организации труда (МОТ)), уровень регистрируемой безработицы - 0,5%. Численность безработных в регионе не достигает 2,7 тыс. человек. Безработица уменьшилась во всех возрастных группах.

Снизилась и неполная занятость. С начала года более чем в 3 раза сократилась численность работников, находящихся в простое и режиме неполного рабочего дня.

С начала года наблюдается устойчивый рост количества вакансий на 3 тыс. единиц (с 13

тыс. до 16 тыс. единиц) и численности работодателей, заявивших потребность в кадрах, на 100 единиц (с 1 тыс. до 1,1 тыс. единиц).

В среднем на 1 безработного в регионе приходится более 5 вакансий.

Текущая потребность предприятий оборонно-промышленного комплекса в работниках составляет 1,8 тыс. человек, под реализацию в регионе инвестиционных проектов до 2030 года необходимо привлечь еще порядка 20 тыс. человек.

В условиях рекордно низкой численности безработных граждан и растущей потребности в трудовых ресурсах одним из источников сглаживания серьезных диспропорций рынка труда (в сегменте квалифицированного персонала) является внутренняя трудовая миграция, которая при низком уровне мобильности российских граждан нуждается в стимулировании.

Программой предусмотрены мероприятия, способствующие повышению численности рабочей силы в Рязанской области путем привлечения кадров из других субъектов Российской Федерации (далее - субъекты РФ), преимущественно с низким уровнем жизни и высокой безработицей.

Для решения поставленных задач создается Координационный центр.

Определена целевая аудитория:

- ищущие работу граждане из других субъектов РФ;
- студенты выпускных курсов, в том числе обучающиеся в других субъектах РФ;
- студенты из других субъектов РФ, в том числе обучающиеся в Рязанской области.

Программой предлагаются следующие мероприятия:

1) региональные меры поддержки:

- единовременная выплата на приобретение имущества (100 тыс. руб.);
- единовременная социальная выплата на уплату первоначального взноса (части первоначального взноса) на приобретение с использованием ипотечного кредита (займа) жилого помещения, а также на погашение суммы основного долга (части суммы основного долга) и (или) уплату процентов по этому ипотечному кредиту (займу) (250 тыс. руб.); (пп. 1 в ред. [Распоряжения](#) Правительства Рязанской области от 03.03.2025 N 127-р)

2) утратил силу с 03.03.2025. - [Распоряжение](#) Правительства Рязанской области от 03.03.2025 N 127-р;

3) социальный патронаж - "Пакет встреч", включающий в себя встречу, содействие в обустройстве семьи, сопровождение до работодателя;

4) мероприятия для студентов профильных образовательных учреждений: встречи с работодателями, ярмарки вакансий, экскурсии на предприятия, организация стажировок, тренинги по поиску работы;

5) информационная кампания:

- продвижение и наполнение Телеграмм-канала "Работа в Рязани";
- запуск таргетированной рекламы в других субъектах РФ;
- проведение форума "Рязань ждет тебя!".

Фактические и целевые показатели программы на 2024 - 2027 годы

(в ред. [Распоряжения](#) Правительства Рязанской области
от 03.03.2025 N 127-р)

N п/п	Наименование показателя	Фактиче ский показатель	Целевые показатели				
			2024 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
1	2	3	4	5	6	7	
1.	Количество переселившихся граждан, чел.	10	10	14	14	14	
2.	Количество граждан, получивших единовременную социальную выплату на уплату первоначального взноса (части первоначального взноса) на приобретение с использованием ипотечного кредита (займа) жилого помещения, а также на погашение суммы основного долга (части суммы основного долга) и (или) уплату процентов по этому ипотечному кредиту (займу), чел.	5	5	5	5	5	

3.	Количество граждан, получивших единовременную выплату на приобретение имущества, чел.	10	10	14	14	14
4.	Количество организаций, которым возместили часть затрат, связанных с обеспечением аренды (имущественного найма) жилого помещения для работников, ед.	0	1	0	0	0
5.	Количество выездных мероприятий в другие субъекты, ед.	3	3	3	3	3
6.	Количество стажировок, чел.	40	40	40	40	40
7.	Количество экскурсий на предприятия, ед.	3	3	3	3	3
8.	Количество регионов-доноров, охваченных информационной кампанией	2	2	2	2	2

Финансовое обеспечение программы на 2024 - 2027 годы

(в ред. [Распоряжения](#) Правительства Рязанской области
от 03.03.2025 N 127-р)

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Источник финансирования	Ресурсное обеспечение (тыс. руб.) в 2024 году	Ресурсное обеспечение (тыс. руб.) в 2025 году	Ресурсное обеспечение (тыс. руб.) в 2026 году	Ресурсное обеспечение (тыс. руб.) в 2027 году
1	2	3	4	5	6	7
1.	Единовременная социальная выплата работникам, переехавшим в Рязанскую область из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства и заключившим трудовой договор с организациями, включенными в перечень организаций, определенных по результатам отбора, проведенного в соответствии с порядком и критериями, установленными Губернатором Рязанской области, на уплату первоначального взноса (части первоначального взноса) на приобретение с использованием ипотечного кредита (займа) жилого помещения, а также на погашение суммы основного долга (части суммы основного долга) и (или) уплату процентов по этому ипотечному кредиту (займу)	областной бюджет	1250,0	1250,0	1250,0	1250,0
2.	Единовременная выплата работникам, переехавшим в Рязанскую область из других субъектов Российской Федерации	областной бюджет	750,0	1400,0	1400,0	1400,0

	для трудоустройства и заключившим трудовой договор с организациями, включенными в перечень организаций, определенных по результатам отбора, проведенного в соответствии с порядком и критериями, установленными Губернатором Рязанской области, на приобретение имущества					
3.	Возмещение организациям части затрат, связанных с обеспечением аренды (имущественного найма) жилого помещения для их работников	областной бюджет	600	0	0	0
4.	Информационная кампания по привлечению кадров	областной бюджет	350,0	350,0	350,0	350,0
ИТОГО		областной бюджет	3000,0	3000,0	3000,0	3000,0

План мероприятий по реализации программы

NN пп	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1	2	3	4
1. Организационные мероприятия			
1.1.	Создание координационного центра	25.01.2024	МТСЗН РО; ГКУ ЦЗН РО
1.2.	Разработка проектов нормативных правовых актов по предоставлению мер поддержки работодателей и граждан, переезжающих для трудоустройства в Рязанскую область	25.01.2024	МТСЗН РО
2. Взаимодействие с образовательными организациями			
2.1.	Проведение специализированных ярмарок вакансий в средних специальных учебных заведениях (далее - ссузы) и высших учебных заведениях (далее - вузы) с участием не менее 15 работодателей	1 раз в месяц	ГКУ ЦЗН РО; Минобр РО Корпорация; ЦООП; вузы
2.2.	Рассылка вакансий потенциальных работодателей в профильные ссузы и вузы для организации стажировок и трудоустройства студентов	1 раз в месяц	ГКУ ЦЗН РО; ЦООП; вузы
2.3.	Тренинги (в том числе онлайн) для студентов ссузов и вузов по самостоятельному поиску работы (составлению резюме, собеседование с работодателями и др.)	1 раз в месяц	ГКУ ЦЗН РО; Минобр РО; ЦООП
2.4.	Проведение встреч студентов вузов и ссузов с потенциальными работодателями (не менее 5 работодателей), в том числе выездных в регионах-донорах для организации практик, стажировок, трудоустройства студентов и выпускников	1 раз в месяц	ГКУ ЦЗН РО; Минобр РО; Корпорация; ЦООП; работодатели
2.5.	Организация профориентационных экскурсий на предприятия Рязанской области для студентов и учащихся, в том числе из других регионов РФ, в том числе в рамках проекта "Больше, чем работа"	1 раз в квартал	ГКУ ЦЗН РО; Минэконом РО; КИТ РО; Минобр РО; Корпорация; ЦООП;

			вузы; ссузы; работодатели
2.6.	Актуализация базы стажировок и практик предприятий Рязанской области для студентов вузов и ссузов, в том числе других субъектов РФ	1 раз в месяц	ГКУ ЦЗН РО; Минэконом РО; Минобр РО; ЦООП
3. Привлечение кадров из других субъектов РФ			
3.1.	Размещения на бесплатной основе на сайте HeadHunter вакансий работодателей Рязанской области	ежемесячно	ГКУ ЦЗН РО
3.2.	Заключение соглашений с Авито, Superjob по вопросу бесплатного размещения вакансий	01.04.2024	МТСЗН РО; ГКУ ЦЗН РО
3.3.	Подбор резюме соискателей других регионов на портале "Работа в России"	ежемесячно до 500 резюме	ГКУ ЦЗН РО
4. Предоставление региональных мер поддержки			
4.1.	Единовременная социальная выплата работникам, переехавшим в Рязанскую область из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства и заключившим трудовой договор с организациями, включенными в перечень организаций, определенных по результатам отбора, проведенного в соответствии с	по мере поступления заявлений	МТСЗН РО
	порядком и критериями, установленными Губернатором Рязанской области, на уплату первоначального взноса (части первоначального взноса) при приобретении с использованием ипотечного кредита (займа) жилого помещения (250 тыс. руб. однократно)		
4.2.	Единовременная выплата работникам, переехавшим в Рязанскую область из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства и заключившим трудовой договор с организациями, включенными в перечень организаций, определенных по результатам отбора, проведенного в соответствии с порядком и критериями, установленными Губернатором Рязанской	по мере поступления заявлений	МТСЗН РО

	области, на приобретение имущества (75 тыс. руб. однократно)		
4.3.	Возмещение организациям части затрат, связанных с обеспечением аренды (имущественного найма) жилого помещения для их работников	по мере поступления заявок	МТСЗН РО
5. Предоставление федеральных мер поддержки (Мобильность 2.0)			
5.1.	Вовлечение предприятий оборонно-промышленного комплекса в программу "Мобильность 2.0" для получения выплат через Социальный фонд России. Проведение встреч	ежемесячно	МТСЗН РО; Минэконом РО; ГКУ ЦЗН РО
6. Информационная кампания			
6.1.	Актуализация карточек для размещения в Телеграмм-канале "Работа в Рязани" и в социальных сетях	ежемесячно	ГКУ ЦЗН РО
6.2.	Продвижение Телеграмм-канала "Работа в Рязани" среди студентов и молодежи (путем рассылки информационных писем в вузы и ссузы, молодежные организации), размещения анонса, новостей на сайтах и в социальных сетях МТСЗН РО, ГКУ ЦЗН РО	ежемесячно	ГКУ ЦЗН РО
6.3.	Размещение таргетированной рекламы на популярных сайтах в регионах-донорах	с 15.02.2024 по 31.12.2024	ГКУ ЦЗН РО
7. Социальный патронаж переехавших граждан			
7.1.	Создание рабочей группы по организации социального патронажа	25.01.2024	МТСЗН РО; Минэконом РО; Минобр РО; Минздрав РО; Минспорт РО; Минкульт РО; КИТ РО; ГКУ ЦЗН РО
7.2.	Организация работы колл-центра (коммутатора) для информирования граждан	25.01.2024	ГКУ ЦЗН РО
7.3.	Разработка листовки "Твой гид по Рязанской области"	25.01.2024	МТСЗН РО; Минэконом РО; Минобр РО; Минздрав РО;

			Минспорт РО; Минкульт РО; ГКУ ЦЗН РО; КИТ РО; ГКУ ЦЗН РО; Корпорация
7.4.	Разработка "Пакета встреч": - "Обустройство" - "Знакомство с работодателем"	25.01.2024	МТСЗН РО; ГКУ ЦЗН РО; Минобр РО; Минздрав РО; Минспорт РО; Минкульт РО; КИТ РО; ГКУ ЦЗН РО; Минэконом РО; КИТ РО; Корпорация; работодатели
