

# ЕСТЬ, ЧЕМ ГОРДИТЬСЯ



Почти за 3 года работы проекта  
более 100 студентов  
трудоустроились  
в инвестиционные компании.



Более 200 студентов прошли  
учебную и производственную  
практику на инвестпредприятиях.



600 старшеклассников побывали  
на профориентационных  
экскурсиях на производственных  
местах инвесторов.



Создана новая программа  
среднего профессионального  
образования для подготовки  
специалистов фармкомпаний  
региона.



Организовали более 10  
профильных Ярмарок вакансий,  
по итогам которых около 100  
студентов получили приглашение  
на собеседования.



К адресам прохождения трудового  
семестра с полноценным  
трудоустройством студентов  
начали подключаться первые  
инвесткомпании.

## «КАДРЫ ДЛЯ ИНВЕСТОРОВ»



## ВАКАНСИИ ДЛЯ СОИСКАТЕЛЕЙ



## ПРО ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ



## МЕЖВЕДОМСТВЕННЫЙ ПРОЕКТ «КАДРЫ ДЛЯ ИНВЕСТОРОВ»



# ЧТО ЗА ПРОЕКТ

Почти за три года работы межведомственный проект «Кадры для инвесторов» зарекомендовал себя как действенный механизм, помогающий достичь две основные цели.

**Первая** – поддержать инвесторов в подборе кадров на текущий период и краткосрочную перспективу.

**Вторая цель** – обеспечить студентам возможность определиться с трудоустройством и профессиональным ростом на региональных предприятиях еще на этапе учебы.



В 2025 году кадровый запрос от инвесткомпаний составляет 5 тыс. человек.



Рязанская область занимает 6 место в рейтинге перспективных регионов РФ с предлагаемой заработной платой от работодателей – 77 727 рублей.

# КТО УЧАСТВУЕТ В ПРОЕКТЕ

Инициатор и координатор проекта – Корпорация развития Рязанской области.

В настоящее время к проекту присоединились 18 инвестиционных компаний, реализующих свои проекты в регионе.



В числе партнеров проекта – 28 ссузов и 5 вузов, все общеобразовательные организации региона, а также Центр опережающей профессиональной подготовки, Центр занятости населения Рязанской области, Региональное отделение «Студенческие отряды», Региональное отделение «Движение Первых».

# КАК РАБОТАЕТ ПРОЕКТ

По запросу каждой инвесткомпании [готовится](#) индивидуальная [«дорожная карта»](#) для последующего подбора претендентов нужных квалификаций: организация прямых контактов представителей инвесторов с профильными учреждениями, экскурсий студентов на инвестпредприятия, проработка вариантов запуска целевого обучения, индивидуальных консультаций с претендентами и проч.

[Актуальные вакансии](#) инвесторов [направляются](#) в Центр карьеры и трудоустройства ссузов и вузов, распространяются по молодежным общественным объединениям, размещаются на специальном разделе Инвестпортала региона: на открытые вакансии инвестпредприятий могут претендовать студенты не только рязанского, но и других регионов, а также молодые специалисты, уже закончившие учебу.

Всегда открыты для обсуждения потребностей как работодателей, так и студентов, ищущих работу, и оказания всем поддержки!